

Liderliyin İnkişafının Qiymətləndirilməsi

Effektiv liderlik bacarıqları yaratmaq
üçün əsas səlahiyyətləri qiymətləndirin



Özünüdərkətmə

Şəxsi güclü tərəfləri və yaxşılaşdırılması
üçün sahələri aydın şəkildə başa düşmək

Ünsiyyət Bacarıqları

Fikirlərini ifadə etmək və komanda üzvlərini
fəal dinləmək

Qərar vermə

Variantları qiymətləndirmək və inamla
irəliyə doğru ən yaxşı yolu seçmək

Emosional İntellekt

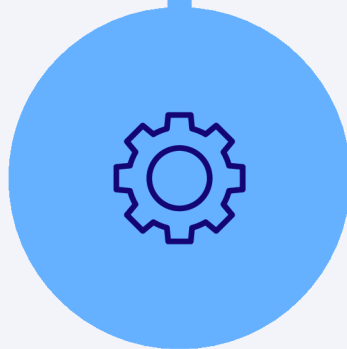
Başqalarının hisslərini və reaksiyalarını
anlayarkən emosiyaları idarə etmək

Görmə Ayarları

Komanda performansını ruhlandıran və
motivasiya edən aydın məqsədlərin
yaradılması

Liderlik Artım Momentumu

Təbii olaraq bir-birinin üzərində qurulan ardıcıl inkişaf mərhələləri



01

Vəqf binası

Əsas liderlik prinsiplərinin və şəxsi liderlik üslubunun yaradılması

02

Bacarıq İnkişafı

Əsas idarəetmə üsullarını və ünsiyyət strategiyalarını effektiv şəkildə öyrənmək

03

Komanda İnteqrasiyası

Dərhal iş mühitinizdə əlaqələr və etibar qurmaq

04

Çağırış Naviqasiyası

Çətin vəziyyətləri və münaqişələri inamla və aydınlıqla idarə etmək

05

Genişlənməyə təsir

Birbaşa hesabatlardan kənarda daha geniş təşkilat səviyyələrinə artan təsir

06

Legacy Creation

Başqalarına mentorluq etmək və davamlı müsbət təşkilati dəyişiklik yaratmaq

Əsas Liderlik Bacarıqları

Davamlı uğur üçün hər bir liderin mənimsəməli olduğu əsas bacarıqlar

Strateji Düşüncə



Çox perspektivləri nəzərə alaraq uzunmüddətli məqsədləri planlaşdırın



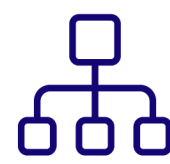
İnsanların idarə edilməsi



Ən yüksək potensiala çatmaq üçün fərdləri və komandaları həvəsləndirmək



Rəhbərliyi dəyişdirin



Təşkilatlara keçidləri rəvan və effektiv şəkildə idarə etmək



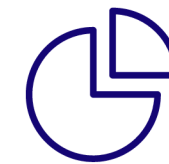
Performans Məşqləri



Rəy və böyüməyə yönəlmiş söhbətlər vasitəsilə başqalarını inkişaf etdirmək



Resursların Bölgüsü



Komandanın nəticələrini artırmaq üçün büdcələri və resursları səmərəli şəkildə idarə etmək



İnnovasiyaların Təşviqi



Komanda strukturlarında yaradıcılığı və yeni ideyaları həvəsləndirmək

Transformasiya Liderliyi

Vizyon və şəxsi xarizma vasitəsilə
komandaları təsirli şəkildə ruhlandırmaq

Əsl Rəhbərlik

Ardıcıl olaraq həqiqi dəyərlər və şəffaf
ünsiyyət ilə liderlik etmək

Xidmətçi Rəhbərliyi

Maneələri aradan qaldırmaq və resursları
təmin etməklə komandanın uğurunu
dəstəkləmək

Adaptiv liderlik yanaşmaları

Situasiya Rəhbərliyi

Komandanın yetkinliyinə və tapşırıq
tələblərinə əsaslanan üslubun
uyğunlaşdırılması

Demokratik Liderlik

Əməkdaşlıq və komanda məlumatlarının
toplanması yolu ilə qərarlar qəbul etmək

Liderlik Karyera Xronologiyası

Liderlik rolları və məsuliyyətləri vasitəsilə strateji irəliləyiş

Komanda Rəhbəri

Kiçik qrupları idarə etmək və əsas nəzarət bacarıqlarını öyrənmək



Şöbə müdiri

Daha böyük komandalara nəzarət etmək və bir çox layihə axınına əlaqələndirmək



Baş Rəhbər

Strateji istiqamətin müəyyən edilməsi və çarpaz funksional təşəbbüslərin idarə edilməsi

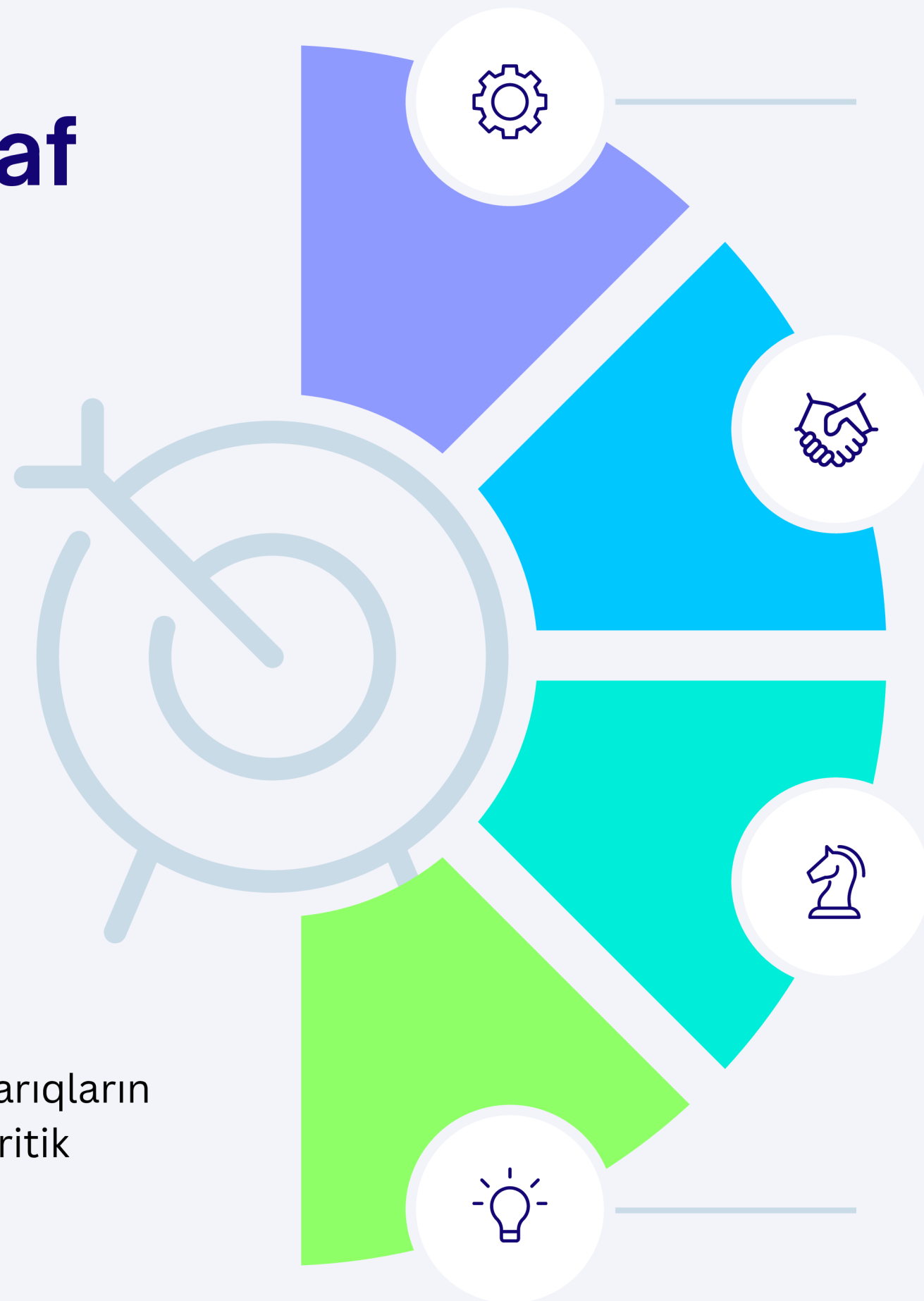


İcraçı rol

Təşkilati baxışı idarə etmək və əsas transformasiya səylərinə rəhbərlik etmək

Əsas İnkişaf Fokusları

Davamlı öyrənmə və bacarıqların artırılması tələb olunan kritik sahələr



Texniki Ekspertiza

Müvafiq sənaye biliklərinin və peşəkar səriştə standartlarının saxlanması

Şəxslərarası Bacarıqlar

Bütün səviyyələrdə güclü əlaqələr və effektiv ünsiyyət qurmaq

Strateji düşüncə tərz

Uzun müddətli təşkilati uğura ani tapşırıqlardan kənarda düşünmək

Mədəni intellekt

Müxtəlif perspektivləri dərk etmək və inklüziv komanda mühitinə rəhbərlik etmək

Liderlik Mükəmməliyinə dair göstərişlər

Güclü liderlik qabiliyyətlərini inkişaf etdirmək üçün sübut edilmiş strategiyalar

01



Tam Diqqət

Başqalarına tam diqqət yetirin və müntəzəm olaraq aydınlaşdırıcı suallar verin

02



Davamlı Öyrənmə

Əlaqə axtarın və ardıcıl olaraq peşəkar inkişaf imkanlarını axtarın

03



Məqsədlərin uyğunlaşdırılması

Fərdi tapşırıqları daha geniş təşkilat məqsədləri ilə aydın şəkildə əlaqələndirin

04



Güvən Binası

Öhdəliklərə əməl edin və bütün komanda üzvləri ilə şəffaf ünsiyyət qurun

Fərdi Liderliyin İnkişafı

Liderliyin inkişafı üçün diqqət yetirilməli şəxsi sahələr



Liderliyin İnkişafı üzrə Fəaliyyət Planı

Liderliyin böyümə strategiyalarının həyata keçirilməsinə strukturlaşdırılmış yanaşma



Qiymətləndirmə Mərhələsi

Mövcud bacarıqları
qiymətləndirin və konkret
təkmilləşdirmə sahələrini
aydın şəkildə
müəyyənləşdirin



Məqsədin qurulması

Nailiyyət üçün real vaxt
qrafikləri ilə ölçülə bilən
məqsədlər qurun



Resursların toplanması

Tələb olunan mentorların
təlim proqramlarını və
öyrənmə resurslarını
müəyyən edin



İcra strategiyası

Müntəzəm tərəqqi
nəzərdən keçirmə və
düzəlişlərlə fəaliyyət
addımları yaradın

Liderlik Mükəmməliyini Davam etmək

Liderliyin effektivliyini qorumaq və inkişaf etdirmək üçün davamlı təcrübələr

ADDIM

01

Daimi Refleks

Performans və liderlik qərarlarını qiymətləndirmək üçün həftəlik vaxt planlaşdırın



ADDIM

02

Əlaqə Axtarış

Həmyaşıdlarından mütəmadi olaraq tabeliyində olanlardan və rəhbərlərdən aktiv şəkildə məlumat tələb edin



ADDIM

03

Bacarıqların yenilənməsi

Sənaye meylləri və liderliyin ən yaxşı təcrübələri ilə aktual qalın



ADDIM

04

Mentor əlaqələri

Rəhbərlik və dəstək üçün təcrübəli liderlərlə əlaqə saxlayın



ADDIM

05

Komanda İnkişafı

Öz imkanlarınızı inkişaf etdirərkən diqqətinizi başqalarının inkişafına yönəldin



ADDIM

06

Performans İzləmə

Məqsədlərə qarşı irəliləyişə nəzarət edin və lazım olduqda strategiyaları tənzimləyin

